

INSTITUTE OF LEGISLATION AND COMPARATIVE LAW
UNDER THE GOVERNMENT OF THE RUSSIAN FEDERATION

SPECIFIC CIRCUMSTANCES OF LEGAL REGULATION OF EMPLOYMENT FOR SOME CATEGORIES OF WORKERS

SCIENTIFIC-PRACTICAL MANUAL

Editor-in-Chief
T.Y. Korshunova

Moscow
Jurisprudence
2015

ИНСТИТУТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СРАВНИТЕЛЬНОГО ПРАВОВЕДЕНИЯ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

Ответственный редактор

Т.Ю. Коршунова

МОСКВА
Юриспруденция
2015

УДК 349.2
ББК 67.405
О-75

*Издание одобрено секцией «Частное право»
Ученого совета Института законодательства
и сравнительного правоведения
при Правительстве Российской Федерации*

Рецензенты:

Чиканова Л. А. – доктор юридических наук (ИЗиСП);

Хныкин Г. В. – доктор юридических наук, профессор (МГУ им. М.В. Ломоносова)

О-75 Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Т.Ю. Коршунова, Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. – М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2015. – 400 с.

ISBN 978-5-9516-0741-6

В трудовые отношения вступает огромное число людей, задействованных в различных отраслях экономики. Трудовое право, в свою очередь, призвано регулировать общественные отношения с учетом специфики производства и характера выполняемой работы, климатических и территориальных условий и, наконец, индивидуальных особенностей самого работника, что обеспечивает равенство прав трудящихся, предусмотренное Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации.

Научно-практическое пособие посвящено исследованию проблем дифференциации правового регулирования трудовых отношений и регулирования труда отдельных категорий работников: женщин и лиц с семейными обязанностями, руководителей, совместителей, сезонных и временных работников, педагогических и научных работников, дистанционных работников и др., что заинтересует в первую очередь специалистов-практиков, сталкивающихся с вопросами правильного правоприменения в трудовой сфере.

Научная составляющая издания направлена на поиск оптимального баланса правового регулирования, способного предотвратить снижение уровня правовой защищенности работающих, которое может произойти вследствие неоправданной унификации трудовых правоотношений, и в то же время избежать необоснованной дифференциации, что в свою очередь может привести к нарушениям конституционного принципа равенства, к рассогласованности в регламентации условий труда.

Для широкого круга читателей: научных работников и практикующих юристов, преподавателей, студентов юридических вузов и факультетов, сотрудников кадровых служб.

The employment affects the interests of a vast number of people, their work is used in various industries, in a variety of conditions, both climatic and industrial. And labour law, in turn, has to regulate employment in the various conditions associated with the peculiarities of production and the nature of the work, climatic and territorial qualities and, finally, the features of the employee. In order to take into account all of these features and to provide equality of rights of workers in employment and occupation (provided by the Constitution of the Russian Federation and the Labour Code of the Russian Federation) it must be settled the differentiated regulation of labor relations, that is, the adoption of special rules governing the characteristics of employment in the various sectors of the economy, in certain categories of employees. These problems are reflected in the book that you hold in your hands.

The present scientific and practical guide consists of a Preface, which is a theoretical study of the problems of differentiation of employment, and 18 chapters devoted to specific labor regulations basic categories of workers, such as women and persons with family responsibilities, directors, teamwork, seasonal and temporary workers, pedagogical and scientific employees, distant workers and others.

The Manual is of scientific and practical interest to the scientific and pedagogical staff, students and graduate students, employees, public authorities, as well as for a wide range of readers interested in issues of peculiarities of legal regulations of different types of employees.

ISBN 978-5-9516-0741-6



9 785951 607416 >

ISBN 978-5-9516-0741-6

УДК 349.2
ББК 67.405

© Институт законодательства и сравнительного
правоведения при Правительстве
Российской Федерации, 2015
© Оформление. ИД «Юриспруденция», 2015

КОЛЛЕКТИВ АВТОРОВ

Коршунова Т.Ю. – ответственный редактор, ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП), кандидат юридических наук (*введение в соавторстве с Бочарниковой М.А., гл. 3, 8, 9, 11*);

Азарова Е.Г. – ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП), кандидат юридических наук (*гл. 1*);

Бочарникова М.А. – научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП) (*введение в соавторстве с Коршуновой Т.Ю., гл. 2, 6, 10, 14, 15*);

Егошина Л.А. – младший научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП) (*гл. 12 в соавторстве с Щербак С.С.*);

Ломакина Л.А. – старший научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП), кандидат юридических наук (*гл. 4*);

Моцная О.В. – старший научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП), кандидат юридических наук (*гл. 16, 17*);

Серегина Л.В. – ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП), кандидат юридических наук (*гл. 13, 18*);

Тимошенко Р.И. – младший научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП) (*гл. 5*);

Щербак С.С. – аспирант отдела законодательства о труде и социальном обеспечении (ИЗиСП) (*гл. 7, 12 в соавторстве с Егошиной Л.А.*).

AUTHORS

Korshunova T.Y., Ph.D. – Editor-in-Chief. *Preface* (co-authored with Bocharnikova M.A.), *Chapters 3, 8, 9, 11*.

Azarova E.G., Ph.D. – *Chapter 1*.

Bocharnikova M.A. – *Preface* (co-authored with Korshunova T.Y.), *Chapters 2, 6, 10, 14, 15*.

Egoshina L.A. – *Chapter 12* (co-authored with Shcherbak S.S.)

Lomakina L.A., Ph.D. – *Chapter 4*.

Motsnaya O.V., Ph.D. – *Chapters 16, 17*.

Seryogina L.V., Ph.D. – *Chapters 13, 18*.

Timoshenko R.I. – *Chapter 5*.

Shcherbak S.S. – *Chapters 7, 12* (co-authored with Egoshina L.A.).

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Т.Ю. Коршунова, М.А. Бочарникова12

Глава 1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Е.Г. Азарова

§ 1. Общие положения	37
§ 2. Особенности применения труда женщин	38
§ 3. Особенности регулирования труда беременных женщин.....	44
§ 4. Гарантии лицам с семейными обязанностями	52

Глава 2. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

М.А. Бочарникова

§ 1. Общие положения	65
§ 2. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с работниками моложе 18 лет	66
§ 3. Особенности рабочего времени и времени отдыха работников моложе 18 лет	75
§ 4. Особенности оплаты труда и установления норм выработки работникам моложе 18 лет	78

Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Т.Ю. Коршунова

§ 1. Проблемы определения правового статуса руководителя юридического лица как работника	80
§ 2. Понятие «руководитель организации» и его правовое положение по ТК РФ	84
§ 3. Права и обязанности руководителя организации	89
§ 4. Условия трудового договора с руководителем организации	91
§ 5. Материальная ответственность руководителя организации	104
§ 6. Основания прекращения трудового договора с руководителем организации	114

Глава 4. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Л.А. Ломакина

§ 1. Общие положения	123
§ 2. Ограничения при работе по совместительству	126
§ 3. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству.....	128
§ 4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству	129

Глава 5. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ, И РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ

Р.И. Тимошенко

§ 1. Особенности трудового договора с временными работниками	132
§ 2. Особенности трудового договора с сезонными работниками	137

Глава 6. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

М.А. Бочарникова

§ 1. Понятие вахтового метода организации работ и порядок его введения	141
§ 2. Ограничения на работы вахтовым методом	146
§ 3. Особенности заключения трудового договора при работе вахтовым методом	149
§ 4. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих вахтовым методом	150
§ 5. Особенности оплаты труда лиц, работающих вахтовым методом	155
§ 6. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом	160

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

С.С. Щербак

§ 1. Общие положения	162
§ 2. Особенности заключения трудового договора с работодателем – физическим лицом	165
§ 3. Изменение и прекращение трудового договора с работодателем – физическим лицом	167
§ 4. Иные особенности регулирования трудовых отношений работников, занятых у работодателей – физических лиц	169

Глава 8. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ

Т.Ю. Коршунова

§ 1. Особенности трудового договора с надомником	172
§ 2. Условия, при которых допускается надомный труд	178
§ 3. Особенности расторжения трудового договора с надомниками	180

Глава 9. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

Т.Ю. Коршунова

§ 1. Понятие дистанционного работника	181
§ 2. Особенности заключения трудового договора о дистанционной работе и изменения его условий	185
§ 3. Особенности организации и охраны труда дистанционных работников	189
§ 4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника	190
§ 5. Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе	191

Глава 10. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

М.А. Бочарникова

§ 1. Общие положения	193
§ 2. Особенности заключения, изменения и прекращения трудовых отношений лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	197
§ 3. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	205
§ 4. Особенности оплаты труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	215
§ 5. Другие гарантии и компенсации	229

Глава 11. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Т.Ю. Коршунова

§ 1. Общие положения	234
§ 2. Понятие «иностранец-работник». Соотношение с понятием «работник-мигрант»	237
§ 3. Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях на территории Российской Федерации.	241
§ 4. Привлечение к работе иностранных работников: обязанности работодателя	247
§ 5. Труд иностранных работников в иностранных организациях (их филиалах и представительствах), осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации	249
§ 6. Особенности заключения и прекращения трудового договора с иностранным работником	254

Глава 12. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА

Л.А. Егوشيная, С.С. Щербак

§ 1. Общие положения	285
§ 2. Особенности приема на работу работников транспорта	285
§ 3. Рабочее время и время отдыха работников транспортных средств	288

Глава 13. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ

Л.В. Серегина

§ 1. Общие положения	298
§ 2. Лица, относящиеся к работникам, занятым на подземных работах	299
§ 3. Особенности приема на подземные работы.	301
§ 4. Особенности проведения медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах	303

§ 5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ	306
§ 6. Особенности рабочего времени, оплаты труда и времени отдыха работников, занятых на подземных работах	311
Глава 14. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	
<i>М.А. Бочарникова</i>	
§ 1. Особенности правового статуса педагогического работника	323
§ 2. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками	325
§ 3. Аттестация педагогических работников	336
§ 4. Рабочее время и время отдыха педагогических работников	338
Глава 15. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ	
<i>М.А. Бочарникова</i>	
§ 1. Общие положения	346
§ 2. Особенности заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с научными работниками	349
§ 3. Особенности рабочего времени и времени отдыха научных работников	354
Глава 16. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ	
<i>О.В. Моцная</i>	
§ 1. Общие положения	356
§ 2. Особенности допуска к медицинской деятельности и заключения трудовых договоров с медицинскими работниками	360
§ 3. Обязанности медицинских работников	363
§ 4. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха медицинских работников	367
Глава 17. ТРУД ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ: ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ	
<i>О.В. Моцная</i>	
§ 1. Общие положения	373
§ 2. Особенности правового регулирования труда творческих работников	380
Глава 18. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА	
<i>Л.В. Серегина</i>	
§ 1. Общие положения	389
§ 2. Условия допуска лиц к трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда	391
§ 3. Особенности деятельности экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	393